

Le SDU n'accordera pas d'autres pauses.

Le SDU demande maintenant à tous les travailleurs portuaires collègues du monde entier pour la solidarité.

Le SDU vous invite à vous approcher à vos représentants locaux et/ou nationaux de Maersk Group sur le conflit, de faire appel à nous pour venir à vos ports pour vous informer sur notre lutte continue, et de venir nous rejoindre à la ligne de piquetage à Göteborg.

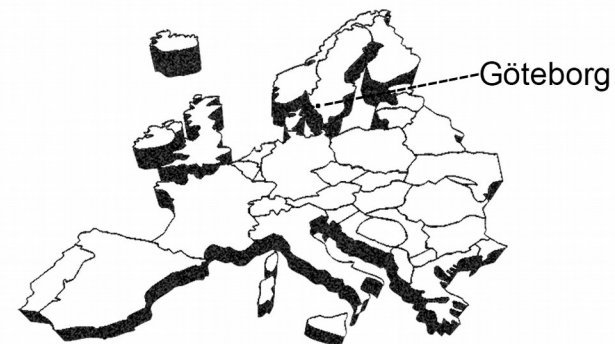
Si ce conflit se prolonge, nous vous demandons de considérer toutes les actions légales et viables dans vos pays d'origine et les ports contre conteneurs Maersk, les navires Maersk, et les terminaux Maersk pour augmenter le coût économique du Groupe Maersk pour maintenir leurs politiques anti-syndicales actuelles Göteborg.



**SYNDICAT SUÉDOIS  
DE DOCKWORKERS**

Pour trouver plus d'infos et contacts, rejoignez le notre site:  
[www.hamn.nu](http://www.hamn.nu)

## **Syndicat suédois de Dockworkers: Le conflit reprend à APM Terminals à Göteborg, Suède**



Le terminal à conteneurs de Göteborg, le plus grand de tous les pays nordiques, a connu des problèmes depuis que APM Terminals (APMT) a obtenu la concession. Des crises répétées ont conduit à une baisse spectaculaire des parts de marché, passant de 57% du marché des conteneurs suédois à 45% en quelques années.



Ligne de piquetage à APM Terminals Göteborg, le 17 mai 2016

L'année dernière, la nouvelle direction locale de APMT a également changé la politique du personnel, en adoptant une attitude antisyndicale caractérisée par des diktats. Les groupes de cols blancs ont été les premiers touchés, avec des réductions de facto dans les prestations et conditions. Les dockers, alors, ont été progressivement exclus des discussions et des décisions concernant la production du terminal. Les règlements de santé et sécurité, les conventions collectives et les lois suédoises ont été effrontément ignorés.

En même temps, APMT a essayé de dicter combien et quels représentants syndicaux spécifiques ont été autorisés à participer à des négociations, ainsi que la barre des élus de l'information des membres du syndicat des enjeux actuels.

Ce printemps, les membres du syndicat suédois des dockers (SDU) [qui comprennent 85% des dockers du terminal APM] ont voté à l'unanimité pour l'action industrielle. Après quatre grèves de 24 heures en Avril et Mai, le SDU a été sollicitée par les parties prenantes externes pour mettre en pause des actions industrielles. Le SDU, en réponse, a respecté la demande et a appelé à un hors-période de refroidissement pour permettre de nouvelles négociations.



Depuis lors, toutefois, la gestion APM a toujours refusé d'explorer toute forme de compromis constructif et même de rejeter la médiation de Ports de la Suède, l'organisation nationale des employeurs.

Par conséquent, les dockers de Göteborg ont décidé de reprendre l'action industrielle à partir du 8 Novembre, y compris les deux nouvelles grèves et une interdiction de toutes les heures supplémentaires. Le SDU prépare des manifestations de solidarité nationale contre la cargaison et redirection les opérations Maersk Group.

APMT Göteborg investit massivement dans ce qu'ils considèrent comme une prestigieuse lutte de pouvoir qui peut être étendue à d'autres terminaux.

D'autre part, le SDU se bat pour les droits fondamentaux qui seraient pris pour acquis dans la plupart du marché du travail suédois:

- ▶ **Garantie des droits syndicaux pour former librement des délégations de négociation et d'informer les membres des négociations:** Pas plus de sanctions contre les représentants élus ou des interférences dans les structures démocratiques internes du syndicat.
- ▶ **Respecter le droit de notre travail:** Pas plus de délégués arbitraires des tâches de dockworkers à d'autres parties de la main-d'œuvre, dans un effort pour réduire les coûts ou les règles de sécurité de dérivation.
- ▶ **Les accords d'honneur permanents et conventions collectives:** Pas plus la retenue de l'indemnisation des dockers qui ont travaillé des quarts supplémentaires au cours de la dernière transition du motif de travail.
- ▶ **Cessez d'utiliser la maladie ou le vieillissement de dockers occasionnels comme monnaie d'échange:** Pas plus de clauses "pas de grève" ou concessions au contrat collectif comme conditions pour le recyclage ou le respect des obligations sociales.
- ▶ **Rétablir la coopération systématique Santé et sécurité:** Pas plus d'exclusion des agents H&S dans l'évaluation des risques en milieu de travail et les enquêtes sur les accidents.
- ▶ **Accepter par la loi sur le congé annuel et de la Loi sur le congé parental:** Pas plus de décisions retardées ou des refus illégaux pour infliger le stress sur les familles des dockers.